

Некоммерческое акционерное общество
«Казахский национальный аграрный исследовательский университет»

СОГЛАСОВАНО

Аким Кендалинского сельского округа

 А. Умирзаков
« 23 » 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления – Ректор

 А. Журишбаев
« 23 » 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Правления

ТОО КазНИИ экономики АПК и РСТ

 Б. Рустембаев
« 23 » 2023 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«7M04123 - Государственное и местное управление»

Присуждаемая степень: магистр бизнеса и управления по образовательной
программе

«7M04123-Государственное и местное управление»
(профильное направление)

Обсуждена на заседании кафедры «Менеджмент и организация агробизнеса» имени
Х.Д.Чурина
протокол № 01 от «12» 03 2023 г.

Заведующая кафедрой Бейсенова Г.Бейсенова

Рассмотрена на заседании Академического комитета высшей школы «Бизнес и право»
протокол № 01 от «24» 03 2023 г.

Председатель АК М.Бейсенбаева

Рассмотрена Учебно-методическим советом университета и рекомендовано Ученому
совету
протокол № 3 от «28» 03 2023 г.

Председатель УМС университета А.Кайырбаева

Образовательная программа утверждена на заседании Ученого Совета КазНАИУ
протокол № 11 от «05» 04 2023 г

Разработчики:

Декан Высшей школы «Бизнес и право»
Зав. кафедры «Менеджмент и организация
агробизнеса» им. Х.Д.Чурина
К.э.н., профессор
Преподаватель, магистр экономических наук
Магистрант 2 курса
Выпускник 2021

Бейсенова

Д.Ажинурина
Г.Бейсенова

Бейсенова

М.Омаркулова
Ш.Қаби
Б.Әлі
Ж.Кураметов

Работодатели:

Аким Кендалинского сельского округа
Председатель Правления
ТОО КазНИИ экономики АПК и РСТ

Умирзаков

А.Умирзаков
Б. Рустембаев

Согласовано:

Начальник отдела проектирования
образовательных программ
Начальник учебного отдела
Начальник сектора практики и трудоустройства
Заместитель начальника отдела проектирования
образовательных программ

Кусаинова

Ж. Кусаинова
А. Койшибаев
Б.Есимова

Капар

Ш. Капар

Область применения

Предназначен для осуществления подготовки магистров по образовательной программе «7М04123-Государственное и местное управление» в НАО «Казахский национальный аграрный исследовательский университет»

Нормативные документы:

Закон Республики Казахстан «Об образовании» Астана, Акорда, 27 июля 2007 года № 319-III ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.)

Закон Республики Казахстан «О науке» от 18 февраля 2011 года №407-IV (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.07.2018 г.)

Государственный общеобязательный стандарт высшего и послевузовского образования. Утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604

Классификатор направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием №569 13.10.2018 г;

Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования, МОН РК от 30 октября 2018 года № 595.

Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения. Приказ МОН РК № 563 от 12 октября 2018 года.

Приказ Министра образования и науки РК от 05.05.2020 №182 «Обутверждении государственных общеобразовательных стандартов образования всех уровней образования».

Профессиональный стандарт: «Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы» Приложение № 85 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263

Профессиональный стандарт: «Управление малой (средней) фирмой» Приложение № 95 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263

URL: <http://atameken.kz/>.

1. Паспорт образовательной программы
«7М04123-Государственное и местное управление»

Код и классификация области образования	7М04 Бизнес, управление и право
Код и классификация направлений подготовки	7М041 Бизнес и управление
Код и наименование образовательной программы	7М04123-Государственное и местное управление
Вид образовательной программы	действующий
Цель образовательной программы	Подготовка руководителей новой формации, обладающих навыками организации государственного и местного управления, способных формировать стратегию государства и региона.
Уровень по МСКО	7
Уровень по НРК	7
Уровень по ОРК	7
Номер приложения к лицензии на направлению подготовки кадров	KZ42LAA00006720 27 марта 2019 года Приложение №10 от 5 июля 2019 года
Аккредитация ОП Наименование аккредитационного органа Срок действия аккредитации	Сертификат №AB0756 НААР 24.12.2015 -23.12.2020 г.
Присуждаемая степень	Магистр бизнеса и управления по образовательной программе 7М04123-Государственное и местное управление
Результаты обучения	2-таблица
Перечень квалификаций и должностей	Выпускник может осуществлять профессиональную деятельность в следующих направлениях: -организационно-управленческая; -производственно-управленческая; -экономическая; аналитическая; - научно-исследовательская; -экспертно-консультативная; -образовательная (педагогическая); -учебно-методическая деятельности
Область профессиональной деятельности	- государственного и муниципального управления; - управления в государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях; - управления в социальной сфере; управления в некоммерческих организациях и иных организациях на должностях по связям с государственными органами и гражданами.
Сфера и объект профессиональной деятельности	- организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности; - аппарат и администрация Президента Республики Казахстан; - аппарат Парламента РК; различные структурные

	подразделения Правительства РК; - органы управления экономикой и финансами (министерства, ведомства и агентства); - высшие учебные заведения; научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые организации; - межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации. - научно-исследовательские институты и организации образования любого профиля; - центральные и региональные органы Министерства труда и социальной защиты населения РК; - органы местного самоуправления; - государственные и муниципальные предприятия и учреждения; - институты гражданского общества; - общественные организации; - некоммерческие и коммерческие организации; - международные организации и международные органы управления, иные организации, подразделения по связям с государственными и муниципальными органами и гражданами
Функции профессиональной деятельности	Образовательная программа 7М04123 - Государственное и местное управление включает 2 (две) образовательные траектории: №1. ОТ Государственное управление региональным развитием* Профессиональная деятельность магистра направлена на: - организацию системы государственного управления региональным развитием ; - участие в разработке мероприятий по регулирование реального сектора экономики, а также оказывает организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий; - осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов; - анализ состояния экономики отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений; - проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирование коллектива и организацию коллективной работы, умение максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда; - организация взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными

	органами, организациями, гражданами). №2. ОТ «Инновационные технологии взаимодействия власти, бизнеса и общества в государственном и муниципальном управлении» Профессиональная деятельность магистра направлена на: - управлению социально- экономической деятельностью страны; - осуществление контроля за соблюдением за социально-экономическим уровнем населения, за жизнь и здоровье населения; - эффективное решение социально-экономических проблем и управление процессами - действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения в сфере взаимодействия власти, бизнеса, общества; - разрабатывать пути совершенствования управления проектами государственно-частного партнерства; - осуществлять информационное взаимодействие со СМИ, обеспечивать связи с общественностью; - участвовать в научно-исследовательских проектах по проблемам государственного и муниципального управления. Магистранты обеих образовательных траекторий могут вести научную и педагогическую деятельность в организациях образования
Виды профессиональной деятельности	Магистры направления подготовки 7М041- Государственное и местное управление могут выполнять следующие виды профессиональной деятельности: 1. Проектно-технологическая: - в вопросах совершенствования государственного регулирования реальных секторов экономики страны; - в оценке эффективности государственного и местного управления с новых познавательных и практических задач. - в вопросах совершенствования государственного регулирования реальных секторов экономики страны; - в оценке эффективности государственного и местного управления с целью решения новых познавательных и практических задач. 2. Организационно-управленческая: 3. Научно-исследовательская: - самостоятельно организовать и проводить научные исследования с использованием современных методов математического моделирования и анализа технологических систем; - в процедурах управления проектом, в управлении интеграцией проекта, в управлении сроками, рисками и контрактами проекта; - умение анализировать эмпирические данные и их

	использовать в управленческой практике, систематизировать новые полученные знания - применять методы и специализированные средства при выполнении научно-исследовательской работы по проблемам государственного управления экономическим развитием 4. Научно-педагогическая: - изучение современных методик преподавания дисциплин - разработка научно-обоснованных методов повышения квалификации работников всех уровней; - использование в процессе педагогической деятельности инновационных технологий обучения.
Быть компетентным	-получают навыки и вырабатывают компетенции, необходимые для современного руководителя. С их помощью они могут добиться успеха в государственных и муниципальных органах власти, общественных и некоммерческих организациях, национальных и международных компаниях, а также; - в области методологии научных исследований; - в вопросах инновационных технических и технологических производств во всех отраслях; - в области научной и научно-педагогической деятельности в организациях образования; - в выполнении научных проектов и исследований в профессиональной области.

**2. Результаты обучения по ОП 7М04123-Государственное и местное управление
(профильное направление)**

Коды	Результаты обучения
PO1	Демонстрировать знания структуры, этапов и методов научного познания; психологии субъектов управленческой деятельности.
PO2	Применять на профессиональном уровне знания иностранных языков, навыки социального взаимодействия и межкультурного общения.
PO3	Использовать теории мотивации, лидерства и навыки ведения деловых переговоров для выработки управленческих решений.
PO4	Осуществлять сбор и интерпретацию информации для построения и решения экономико-математических моделей прогноза экономического развития страны.
PO5	Оценивать механизмы государственного управления в социально-экономической ситуации и эффективную стратегию взаимодействия власти, бизнеса и общества на различных уровнях управления.
PO6	Решать задачи по управлению проектами, с использованием технологии блокчейн, доходности и финансового состояния организации, резервами повышения эффективности производства в предпринимательской деятельности.
PO7	Подвергать критическому анализу и проверке статистические и экспериментальные данные социально-экономических показателей для формирования собственных суждений.
PO8	Разрабатывать детальный анализ проблем эффективной организации процесса управления бизнес-сообществом и его взаимодействия с органами власти, используя механизмы их взаимодействия.
PO9	Создать условия для эффективного взаимодействия государственного и частного партнера в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Казахстан.

**3. Содержание образовательной программы
«7M04123 – Государственное и местное управление»
(профильное направление 1год)**

пп	ВК/ КВ	Код дисциплины	Название дисциплины, формирующих компетенции	Всего в академических кредитах	Объем в часах						Распределение кредитов по курсам и семестрам				Кафедра ¹	Форма контроля		
					Всего в академических часах	Аудиторные				Внеаудиторн ые		1 курс		2 курс				
						Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Другое (практика)	СРМП	СРМ	1	2	3			4	
1	ТО	Теоретическое обучение		39	1170	84	216		90	150	630							
БД: ВК/КВ		Цикл базовых дисциплин: Вузовский компонент/ Компонент по выбору		10	300	24	76			50	150							
1.1	БД	Цикл базовых дисциплин																
1)	ВК	Вузовский компонент		6	180	12	48			30	90							
		в том числе:			35	1050	105	216		150	150	45 0						
Модуль 1. Менеджмент и организация процесса обучения																		
1.1.1	ВК	ГУа 60201	Иностранный язык (профессиональный)	2	60	6	14			10	30	2				14	экзамен	
1.1.2	ВК	Ман 60202	Менеджмент	2	60	6	14			10	30	2				14	экзамен	
1.1.3	ВК	ПУ 60203	Психология управления	2	60	6	14			10	30	2				10	экзамен	
2)	КВ	Компонент по выбору		4	12	120	12	28			20	60						
№1 образовательная траектория «Государственное управление региональным развитием»																		

Модуль 2. Технология взаимодействия между государством, бизнесом и обществом																
1.1.4	КВ	TMSGM U60205	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления	4	120	12	28			20	60	4				14
№2 образовательная траектория «Инновационные технологии взаимодействия власти, бизнеса и общества в государственном и муниципальном управлении»																
Модуль 3. Власть и бизнес в государственном управлении				4	120	12	28			20	60					
1.1.6	КВ	TVVBO 60207	Теория взаимодействия власти, бизнеса и общества	4	120	12	28			20	60	4				14
ПД: ВК/КВ		Цикл профилирующих дисциплин: Вузовский компонент/ Компонент по выбору														
1.2	ПД	Цикл профилирующих дисциплин		29	870	60	140		90	100	480					
1)	ВК	Вузовский компонент		9	270	27	63			45	135					
Модуль 4. Управление проектами и моделирование бизнес решений																
1.2.1	ВК	MBR 60301	Моделирование бизнес решений	3	90	9	21			15	45	3				14
1.2.2	ВК	UP 60302	Управление проектами в области предпринимательства	3	90	9	21			15	45	3				14
1.2.3	ВК	MNIGM U60303	Методология научных исследований в государственном и местном управлении	3	90	9	21			15	45		3			14
2)	КВ	Компонент по выбору		11	330	33	77			55	165					
№1 образовательная траектория «Государственное управление региональным развитием»																
Модуль 5. Управление регионального развития				11												
	КВ	USS 60315	Управление в социальной сфере	6	180	18	42			30	90	6				14
1.2.7	КВ	OVRMO VBS 60313	Организация взаимодействия региональных и муниципальных органов власти с бизнес-структурами	5	150	15	35			25	75	5				14
№2 образовательная траектория «траектория «Инновационные технологии взаимодействия власти, бизнеса и общества в государственном и муниципальном управлении»»																

Модуль 6. Инновационное развитие бизнеса				11													
1.2.10	КВ	MVVBO RKSO 60309	Механизмы взаимодействия власти, бизнеса и общества в рамках корпоративной социальной ответственности	5	150	15	35			25	75	5				14	экзамен
1.2.11	КВ	GPPIV VB 60311	Государственно-частное партнерство - инструмент инновационного взаимодействия власти и бизнеса	6	180	18	42			30	90	6				14	экзамен
3)	ВК	PP 60300	Производственная практика	9	270				90		180		9			2	отчет
2	ВК	EIRM 603001	Экспериментально-исследовательская работа магистранта (ЭИРМ), включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	13	390				130		260		13				отчет
3.1	ВК	КА 603002	Итоговая аттестация	8	240				90		150		8				
1)			Оформление и защита магистерского проекта (ОиЗМП)	8	240				90		150		8				ОиЗМП
				60	1800	84	216		900	150	450	30	30				

¹Примечание:

Номер кафедры	Наименование кафедры
1	Агрономия, селекция и биотехнология
2	Плодоовощеводство, защита растений и карантин
3	Почвоведение, агрохимия и экология
4	Акушерство, хирургия и биотехнология воспроизводства
5	Биологическая безопасность
6	Клиническая ветеринарная медицина
7	Микробиология, вирусология и иммунология
8	Ветеринарная санитарная экспертиза и гигиена
9	«Физиология, морфология и биохимия» имени Н.У.Базановой
10	Лесные ресурсы, охотоведение и рыбное хозяйство
11	Земельные ресурсы и кадастр
12	Водные ресурсы и мелиорация
13	Учет, аудит и финансы
14	«Менеджмент и организация агробизнеса» имени Х.Д.Чурина
15	Право
16	Зооинженерия
17	Технология и безопасность пищевых продуктов
18	Аграрная техника и механическая инженерия
19	«Машиноиспользование» имени И.В.Сахарова
20	Энергосбережение и автоматика
21	IT-технологий и автоматизация
22	Социальные дисциплины
23	Казахский и русский языки
24	Иностранные языки
25	Физическое воспитание и спорт
26	Военная кафедра

4. Карта компетенции модулей

Коды	Модуль	Базовые компетенции	Результаты обучения
Модуль 1. Научная коммуникация и организация процесса обучения			
КК1	Иностранный язык (профессиональный)	Уметь осуществлять коммуникации на иностранном языке в профессиональной среде и в обществе в целом, разрабатывать документацию, презентовать и защищать результаты комплексной экономической деятельности.	- вести профессиональную беседу в интернациональной среде на иностранном языке, поддерживать беседу по широкому кругу научно-технических и педагогических вопросов; - быть способным обобщать результаты научно-исследовательской и аналитической работы в виде диссертации, научной статьи, отчета, аналитической записки и др.
КК2	Менеджмент	Способность к креативному мышлению, анализу окружающей среды и готовность к принятию управленческих решений, нести за них социальную ответственность	- уметь осуществлять управленческую деятельность, решать вопросы экономического и социального характера, - уметь анализировать опыт зарубежных стран и использовать его в условиях Казахстана
КК3	Психология управления	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности и способность к развитию личностных управленческих компетенций.	- демонстрировать кругозор в вопросах философии науки, психологии и педагогики, находить оптимальные варианты в различных психологических ситуациях и принимать управленческие решения; - принимать решения в сложных и нестандартных ситуациях в области организации и управления хозяйственной деятельностью предприятия (фирмы); - руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти на основе способности к сотрудничеству, коллективной организации, взаимодействия; - способность работать в

			команде: быстро и легко устанавливать контакты с другими людьми, точно передавать свои мысли и чувства, согласовывать свои действия с членами коллектива, корректно отстаивать свою точку зрения, коллективно принимать решения, предлагать новые варианты и способы решения поставленных целей и задач.
Модуль 2. Технология взаимодействия между государством, бизнесом и обществом			
КК4	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления	Возникновение, сущность и структурно-функциональные устройства государства как системного социального образования; теоретических и практических основ институционально-структурной организации и механизмов осуществления современного государственного управления вообще и конкретно в Республики Казахстан; места, роли и механизмов государственного управления в условиях базисного действия рыночных механизмов.	Глубокое овладение будущими специалистами теоретико-методологическими знаниями и практическими навыками (приемами) в области современного государственного управления социально-экономическими процессами, механизмов обеспечения устойчивого развития и безопасности государства
Модуль 3. Власть и бизнес в государственном управлении			
КК5	Теория взаимодействия власти, бизнеса и общества	Дисциплина представляет собой своеобразный механизм взаимодействия органов законодательной и исполнительной власти с бизнес - сообществом. Свое реальное воплощение это взаимодействие находит в единстве многообразия различных форм и направлений: создании непосредственно инфраструктуры экономической системы; обеспечении благоприятных условий эффективного функционирования	Всестороннего исследования отношений, складывающихся в период институциональной трансформации между государственной властью и бизнесом, подготовки кадров для формирования эффективной системы взаимодействия анализируемых субъектов.

		экономики; формировании и реализации промышленной политики; размещении государственных и муниципальных заказов; институционализации лоббистской деятельности структур бизнеса; институциональном оформлении корпоративного сектора и т.д.	
		Профессиональные компетенции	Результаты обучения
Модуль 4. Управление регионального развития			
КК6	Моделирование бизнес решений	Компетентным в вопросах организации и проведении научных исследований с использованием современных методов математического моделирования и анализа технологических систем.	- использовать информационные технологии в поиске инновационных идей для решения возникающих научных и производственных проблем и уметь адаптировать и внедрять новые знания и идеи; - быть способным на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать, анализировать и прогнозировать экономические и социально-экономические показатели, предлагать стратегические подходы экономического развития на микро-, мезо- и макроуровнях, позволяющего получить и сохранить конкурентные преимущества; - принимать решения в сложных и нестандартных ситуациях в области организации и управления хозяйственной деятельностью предприятия (фирмы).

КК7	Управление проектами в области предпринимательства	История развития методов управления проектами; методические подходы к принятию решений по выработке концепции проекта, его структуризации и оценке; освоение ролии функции проектного менеджера на различных этапах жизненного цикла проекта; знакомит с организационными формами управления проектами и методами их разработки и оптимизации Инструментарий планирования и контроля хода выполнения проекта; приобретение и развитие навыков исследовательской и творческой работы, экономического моделирования проектов с применением программных средств.	- в способности самостоятельно приобретать новые знания, используя современные информационные технологии, умении работать в команде, руководить людьми и подчиняться, умении вести переговоры; - в нахождении и перерабатывании информации, использовании информационных средств и технологии, умении проводить расчеты и делать выводы; - во владении терминологией, основными нормами и стандартами, регулирующими деятельность организаций в области планирования и управления проектами.
КК8	Методология научных исследований в государственном и местном	Основными методологическими подходами к исследованию государственного и муниципального управления являются следующие подходы, административно-правовой, экономический, политологический, культурологический, процессный подход. Использование методологических подходов к исследованию системы государственного и муниципального управления позволяет постоянно совершенствовать регулирование общественно-политических и социально-экономических процессов на территории страны в интересах ее населения.	Компетентность к самостоятельному освоению новых методов исследования государственного и муниципального управления,, готовность самостоятельно осуществлять научное исследование с использованием современных методов науки.

Модуль 5. Инновационное развитие бизнеса

КК9	Управление в социальной сфере	Дисциплина «Управление в социальной сфере», рассматривают вопросы общественного реформирования в Казахстане свидетельствующие о росте актуальности и значимости социальных преобразований. Дальнейшие продвижения по пути становления цивилизованного рынка практически невозможны без решения накопившихся проблем и противоречий в социальной сфере. Происходящие в Казахстане радикальные общественные преобразования производились и происходили таким образом, что привели страну к системному кризису, который вызвал острейшие социально-экономические проблемы, а также не менее острые демографические следствия.	Инновационные кадры социальной сферы, оказание социально значимых услуг, формирование перечня социальных услуг, стимулирование клиентов в разрешении собственных проблем; острейшие социально-экономические проблемы, а также не менее острые демографические следствия.
КК10	Организация взаимодействия региональных и муниципальных органов власти	Дисциплина «Организация взаимодействия региональных и муниципальных органов» Раскрывает вопросы устойчивого развития территорий, а именно в таком аспекте чаще всего обсуждаются перспективы социально-экономического развития — является результатом принимаемых решений и деятельности, которые ведут разные представители общества, но наиболее значительная роль принадлежит, безусловно, органам власти (как регулятору и проводнику государственной политики) и	Приобретают управленческие опыт и навыки при работе и созданию благоприятной инфраструктуры региональных инвестиций. Важное место здесь отводится агентствам, трастам и иным институтам местного развития

		бизнесу (как основному производящему сектору).	
Модуль 6. Инновационное развитие бизнеса			
КК11	Механизмы взаимодействия власти, бизнеса и общества в рамках корпоративной социальной ответственности	Дисциплина «Механизмы взаимодействия власти, бизнеса и общества в рамках корпоративной социальной ответственности», необходимость изучения данной дисциплины вызвана тем, что за последние годы в Казахстане возрастает интерес к корпоративной социальной ответственности (КСО). Это связано как с политическими причинами, так и с заинтересованностью бизнеса найти новый общий язык с властью всех уровней и обществом, повысив, таким образом, свою устойчивость.	Данная дисциплина формирует у магистрантов теоретические знания и практические навыки, направленные на решение вопросов КСО предприятия, способствует усвоению основных положений корпоративной социальной ответственности, создаёт возможности приобретения навыков разработки социально-ориентированной стратегии организации.
КК12	Государственно-частное партнерство - инструмент инновационного	Дисциплина состоит из следующих разделов: 1. Методологические основы стратегического управления государственно-частным партнерством. Содержание и методы управления государственно-частным партнерством в рыночной экономике. 2. Государственно-частное партнерство как инструмент кооперации субъектов развития территорий. Критерии и показатели эффективности. 3. Институциональные условия развития государственно-частного партнерства в экономической политике.	В вопросах организационных структур по инициированию и управлению ГЧП, в том числе в регионах; проведение информационной и образовательной работы в рамках продвижения ГЧП; решение кадровой проблемы.

Сведения о дисциплинах

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Формируемые компетенции
Цикл базовых дисциплин /Вузовский компонент				
1	Иностранный язык (профессиональный)	Основной целью дисциплины является системное углубление коммуникативной компетенции в рамках международных стандартов иноязычного образования на основе дальнейшего развития навыков и умений активного владения английским языком в профессиональной деятельности будущего магистра наук. Развитие у магистранта навыков: - чтения литературы на английском языке по специальности для получения и передачи научной информации; - оформления извлеченной информации в виде переводов, аннотаций, рефератов; - ведения беседы на английском языке по темам, связанным со специальностью и научной работой магистранта.	2	КК1 РО5
2	Менеджмент	Целью освоения дисциплины «Менеджмент» является формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности; освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей казахстанского менеджмента, обучение решению практических вопросов, связанных с управлением различными сторонами деятельности организаций.	2	КК2 РО3

3	Психология управления	Рассматривает предмет, сущность, задачи и структуру психологии управления, методы психологических исследований и основные подходы к ее исследованию. Рассматривает психологию субъекта управленческой деятельности, психологию познавательной деятельности, перцептивные, мнемические, мыслительные процессы в управленческой деятельности. Курс формирует представления об этикете в деятельности современного делового человека, коммуникативной компетентности руководителя, эмоционально-волевых состояниях в управленческой деятельности и способности к управленческой деятельности.	2	КК3 PO1
Цикл базовых дисциплин /Компонент по выбору				
4	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления	Дисциплина направлена на формирование у магистрантов целостного представления об основных теоретико-методологические подходах и современных механизмах государственного управления. Использует сравнительный институциональный анализ для характеристики проблем государственного управления. Воспроизводит основные положения современных теорий публичного управления. Формирует ресурсно-информационную базу для постановки проблемы и решения поставленных задач.	4	КК4 PO5
5	Теория взаимодействия власти, бизнеса и общества	Дисциплина представляет собой своеобразный механизм взаимодействия органов законодательной и исполнительной власти с бизнес – сообществом. Свое реальное воплощение это взаимодействие находит в единстве многообразия различ-	4	КК5 PO6

		ных форм и направлений: создании непосредственно инфраструктуры экономической системы; обеспечении благоприятных условий эффективного функционирования экономики; формировании и реализации промышленной политики; размещении государственных и муниципальных заказов; институционализации лоббистской деятельности структур бизнеса; институциональном оформлении корпоративного сектора и т.д.		
Цикл профилирующих дисциплин /Вузовский компонент				
6	Моделирование бизнес решений	Ознакомление с процессом принятия решения, начиная от формализации исходной проблемы, через построение и решение математической модели на компьютере до анализа решения и формирования управленческого решения. Формирование умений по построению и решению математических моделей и анализу этих решений на компьютере. Рассмотрение производственных, транспортных и финансовых моделей задач для выбора управленческих решений.	3	КК6 РО4
7	Управление проектами в области предпринимательства	История развития методов управления проектами; методические подходы к принятию решений по выработке концепции проекта, его структуризации и оценке; освоение роли и функции проектного менеджера на различных этапах жизненного цикла проекта; знакомит с организационными формами управления проектами и методами их разработки и оптимизации Инструментарий планирования и контроля хода выполнения проекта; приобретение и развитие навыков исследовательской и творческой	3	КК7 РО6

		работы, экономического моделирования проектов с применением программных средств.		
8	Методология научных исследований в государственном и местном управлении	Основными методологическими подходами к исследованию государственного и муниципального управления являются следующие подходы, административно-правовой, экономический, политологический, культурологический, процессный подход. Использование методологических подходов к исследованию системы государственного и муниципального управления позволяет постоянно совершенствовать регулирование общественно-политических и социально-экономических процессов на территории страны в интересах ее населения.	3	КК8 PO1
9	Управление социальной сфере	Дисциплина "Управление в социальной сфере" рассматривает теоретические аспекты о структуре социальной сферы, особенностях ее развития. Дается представление о возникновении и эволюции институтов управления социальной сферы, понимание роли государственной социальной политики, общей направленности преобразований в управлении социальной сферы в период перехода общества к рыночным отношениям, рассматриваются концепции, стратегии, программы по развитию отраслей социальной сферы.	6	КК9 PO7
Цикл профилирующих дисциплин /Компонент по выбору				
10	Организация взаимодействия региональных и муниципальных органов власти с бизнес-структурами	Дисциплина «Организация взаимодействия региональных и муниципальных органов власти» формирует у магистрантов системные теоретические знания в области организации взаимодей-	5	КК10 PO8

		ствия органов власти бизнес-структур; способностей выстраивать и совершенствовать систему внешних связей представителей корпоративного сектора экономики, бизнесменов, предпринимателей с органами государственной власти.		
11	Механизмы взаимодействия власти, бизнеса и общества в рамках корпоративной социальной ответственности	Необходимость изучения данной дисциплины вызвана тем, что за последние годы в Казахстане возрастает интерес к корпоративной социальной ответственности. Обучить магистрантов современным подходам и механизмам взаимодействия власти, бизнеса и общества, к организации программы государственного и муниципального управления посредством использования технологий и инструментов бизнес-среды. В результате магистранты овладеют навыками организации конструктивного диалога между властью, бизнесом и институтами гражданского общества.	5	KK11 PO9
12	Государственно-частное партнерство - инструмент инновационного взаимодействия власти и бизнеса	Данный курс изучает методологические основы стратегического управления государственно-частным партнерством; государственно-частное партнерство как инструмент кооперации субъектов развития территорий, критерии и показатели эффективности; институциональные условия развития государственно-частного партнерства в экономической политике.	6	KK12 PO9

**5. Сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе
модульной образовательной программы:**

гКурс обучения	Семестр	Количество изучаемых дисциплин				Количество академических кредитов				Итого	Всего в академических часах	Количество	
		БД		ПД		Теоретическое обучение	Производственная практика	Экспериментально-исследовательская работа магистранта	Итоговая аттестация			Экзамен	Отчет
		ВК	КВ	ВК	КВ								
I	1	3	1	2	2	27	3	-		30	900	8	1
	2			1		3	2	13	12	30	900	1	3
Итого		3	1	3	2	30	5	13	12	60	1800	9	4

Приложение к ОП

Приложение 1

Базы практики

№	Название компаний, предприятий, организации	Контакты Тел, e-mail
1	ГУ «Аппарат акима Первомайского сельского округа»	Алматинская область, Карасайский район, село Бекболат, ул. Жетысу, дом №94 Тел.: +7(727 71) 51 418 E-mail.: akimatpervomay@mail.ru
2	ТОО «Казахский научно-исследовательский институт экономики агропромышленного комплекса и развития сельских территорий»	ТОО «Казахский НИИ Э АПК и РСТ» Адрес : 050057, г. Алматы, ул. Сатпаева, 306 Телефон: 8 (727) 245-35-99 E-mail: kazniiapk@mail.ru
3	ГУ «Аппарат акима Енбекшиказахского района» № 04-04/02 от 23.11.2022ж.	Алматинская область, Енбекшиказахский район, г.Есик, проспект Ж.Жабаева, д.21 Тел/факс 8 (727) 757 20 01 8 (727) 757 20 72 a.enbekshikazakh@almobl.gov.kz
4	ГУ «Аппарат акима Талгарского района» № 04-04/32 от 10.10.2022ж.	Алматинская область, Талгарский район, г.Талгар, проспект Д.Конаев, д.65 Тел/факс 8 (727) 757 20 01 8 (727) 742 12 57 apparatakima2014@mail.ru
5	ГУ "Аппарат акима Капланбекского сельского округа Сарыагашского района"	Туркестанская область, Сарыагашский район, с/о Капланбек, улица Казыбек би, №7 Б тел: +7 (72537) 5-34-94 kablanbek1@mail.ru
6	ГУ «Аппарат акима села Жетыбай»	Мангистауская область, Каракийский район, село Жетыбай, улица Жанакурылыс, №1 тел: +7 (729) 3526090 a.namazbai@mangystau.gov.kz
7	ГУ "Аппарат акима Маканчинского сельского округа Урджарского района"	ВКО, Урджарский района село Маканчи, улица Кабанбая №6 Тел: 8 (722) 394 90 49 so_makanchi@mail.kz
8	ГУ «Аппарат акима Жамбылского сельского округа Карасайского района»	Алматинская область, Карасайский район село Жамбыл, улица Донбаева, 16А тел: 8 (727) 713 55 52 guzhambyl@mail.ru
9	КГУ "Аппарат акима Жанакорганского района"	Кызылординская область, Жанакорганский район, село Жанакорган, улица Манапа Кокенова, №33 Тел: 8(72435)22-4-29 zhanakorgan.korda.gov.kz
10	ГУ «Аппарат акима Коксуского	Туркестанская область, Шардаринский район,

	сельского округа Шардаринского района»	село Коксу, улица К.Сатбаева, №20 Тел:8 (725) 354 63 68 koksu_2012@mail.ru
11	ГУ «Аппарат акима Масанчинского сельского округа Кордайского района»	Жамбылская область, Кордайский район село Масанчи, ул.Сарыарка, 14 тел: 8 (726) 363 20 41 arsa-5@mail.ru
12	ГУ «Аппарат акима Сарыагашского района города Сарыагаш»	Туркестанская область, г.Сарыагаш улица Майлыкожа, дом б/н тел: 8725-37-2-33-70 saryagash_akim@mail.ru
13	КГУ «Аппарат акима Меркенского сельского округа»	Жамбылская область, Меркенский район Меркенский сельский округ, улица Э.Исмаилова, 169 тел: 8(726)3221471 merke-okrug@mail.ru
14	ГУ «Аппарат акима Алакольского района»	Алматинская область, Алакольский район, г.Ушарал, ул.Конаева, 74 Тел/факс 8 (72833) 214 54 akimat_alakol@mail.ru
15	ГУ «Аппарат акима Айдарлинского сельского округа Панфиловского района»	Алматинская область, Панфиловский район, село Айдарлы, улица Женис,1 тел: 8 (728) 313-93-43 aidarly@bk.ru
16	ГУ «Аппарат акима Пиджимского сельского округа Панфиловского района»	Алматинская область, Панфиловский район, село Пиджим, улица Мухамади,12 тел:+7(72831)4-77-94 Akimat.pidzhim@mail.ru
17	ГУ «Аппарат акима Узынбулакского сельского округа» Кегенского района	Алматинский область, Кегенский район село Узынбулак, улица Кылышбаев №24 тел: 8(72777)5-41-00,5-41-01 uzunbulak.akimat@mail.ru
18	ГУ «Аппарат акима Карабауского сельского округа Казыгуртского района»	Туркестанская область, Казыгуртский район, с/о Карабау, село Сынтас улица Е.Сарыпбеков, №60 Тел/факс 7 (72539) 79-4-87 karabau_akimat@mail.ru
19	ГУ «Аппарат Шарынского сельского округа»	Алматинская обл. Уйгурский район, село Шарын, улица Монапова 8727-785-89-41 Charin.akimat@mail.ru

Приложение 2 Выписка из протокола заседания кафедры
(с участием ППС, работодателя, выпускника и обучающихся)

Приложение 3 Рецензия или экспертное заключение от работодателя

Приложение 4 Выписка из протокола из АК

Приложение 5 Выписка из протокола Совета факультета